

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида № 7 «Ивушка»  
г. Минеральные Воды  
357207, Ставропольский край, г. Минеральные Воды, ул. Советская 64  
тел. 8 (87922) 6-11-13.  
Адрес электронной почты: [det.sad.ivushka7@yandex.ru](mailto:det.sad.ivushka7@yandex.ru)

## ОТЧЕТ

### о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №7 «Ивушка» г. Минеральные Воды за 2024 год

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 7 «Ивушка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ №7 «Ивушка»
- Коллективного договора,
- Планах работы горкома профсоюза.

Общая численность работников, без учёта совместителей, 46 человека; из них членов Профсоюза 33, что составляет 72%:

- Административные работники – 4 чел.
- Педагогические работники - 19 чел.
- Учебно-вспомогательный персонал – 11 чел.
- Обслуживающий персонал - 12 чел.

Из числа педагогических работников профсоюзной организации имеют:

- высшее образование – 7 чел. (37%)
- среднее профессиональное педагогическое – 12 чел. (63%)
- высшую категорию – 10 педагогов,
- I квалификационную категорию – 2 чел.
- Соответствие должности – 2 чел.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. В учреждении действовал коллективный договор, зарегистрированный в Отделе труда и социальной защиты населения 11.01.2022 года. На данное время принят и зарегистрирован в Отделе труда и социальной защиты населения 15.01.2025г новый Коллективный договор на период 2025-2028 гг. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников МБДОУ ежегодно. В соответствии с законодательством РФ, в 2024 году внесены изменения и дополнения к коллективному договору касающиеся оплаты труда, выплат стимулирующего характера, об удлинённых отпусках работникам, чья деятельность связана с детьми с ОВЗ, а так же о непрерывном стаже в МБДОУ детском саду № 7 «Ивушка».

Одним из значимых разделов Коллективного договора является раздел по Охране труда. Мероприятия, которые выполнены в течение отчетного периода на основании Соглашения по охране труда между работодателем и работниками на 2024 год, направлены прямо или косвенно на улучшение условий труда и жизнедеятельности сотрудников МБДОУ.

В течение 2024 года:

- проведен частичный ремонт сантехнического оборудования во всех помещениях МБДОУ;
- проведена частичная замена ламп и светильников;
- Выполнены работы по сопровождению программных продуктов 1С;
- Поставка программно-информационных компонентов;
- Проведено обучение методам и приёмам оказания первой доврачебной помощи.
- Приобретена мебель: столы на регулируемых ножках, детские стулья.
- Приобретена новая оргтехника.

Проведена промывка и опрессовка отопительной системы, проведены замеры сопротивления. К летнему сезону завезен песок в песочницы и для посыпания дорожек во время гололеда в зимний период.

В декабре проведен плановый медицинский осмотр, углубленный профилактический осмотр 49 сотрудников специалистами на сумму 73500 рублей. Регулярно комплектуются медикаментами аптечки оказания первой помощи. Делались прививки сотрудникам согласно календаря прививок и против гриппа – в осенний период. Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Все сотрудники прошли обучение по оказанию первой доврачебной помощи. Проведены в течение года три тренировки по эвакуации людей из здания. В штате учреждения есть специалист по охране труда, но в ежегодное планирование работы уполномоченного от профсоюза по охране труда включаем следующие мероприятия:

- Контроль за исправностью оборудования в группах, музыкально-спортивном зале.
- Участие в проверке готовности ДОУ к учебному году.
- Проверка наличия инструкций по ОТ в групповых помещениях, музыкально-спортивном зале, на других рабочих местах.
- Проверка своевременности проведения инструктажей по охране труда (просмотр журналов регистрации проведения инструктажей на рабочем месте)
- Проверка обеспечения работников спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами
- Проверка состояние прогулочных участков, дорожек, кустарников, санитарного состояния территории детского сада, спортивного участка, снарядов и оборудования;
- Соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- Профилактика дорожно-транспортных происшествий;
- Контроль в зимнее время за отсутствием на карнизах крыши сосулек, нависающего льда и снега
- Контроль за состоянием пожарной безопасности в помещениях ДОУ.

Производственный травматизм - отсутствует.

Представители профсоюзного комитета постоянно участвуют в управлении учреждением:

- Аттестационной комиссии
- Совете учреждения
- Комиссии по трудовым спорам

С профсоюзом согласовываются локальные акты учреждения, графики работы, должностные инструкции и др. Представители профкома участвуют в работе комиссий по тарификации, охране труда, по распределению доплат и надбавок, премий, по награждению и др. Средняя заработная плата педагогических работников в 2024 году составила 36495,65 рублей, что на 7719,04 рубля выше, чем в 2023 году. Средняя заработная плата обслуживающего персонала – 24690,27 рублей, что на 6118,19 рублей выше в сравнении с 2023 годом.

Проделана работа по формированию положительного имиджа профсоюзной организации среди молодых членов организации и вовлечению вновь пришедших сотрудников в члены профсоюза. Был составлен годовой план работы профсоюзного комитета детского сада (размещён на сайте учреждения). Совместная работа администрации и

профсоюза способствовала повышению имиджа педагога: 1 помощник воспитателя после прохождения переподготовки по дошкольному образованию переведён на должность «воспитателя».

В соответствии с Коллективным договором, в учреждении производятся выплаты педагогическим работникам, продолжающим впервые получать образование по программам высшего образования по направлению подготовки, соответствующему занимаемой должности, в размере 50 % от должностного оклада.

В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введённых Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, о новом в нормативной базе, о деятельности ТО Профсоюза в Минераловодском городском округе.

За отчётный период работы состоялось 15 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- выполнение коллективного договора;
- проведение культурно-массовых мероприятий,
- охрана труда;
- финансовые вопросы
- согласование локальных актов учреждения;

Организационная работа выполнялась членами профсоюзного комитета:

Бутенко Л.Ф., Григоровской Т.С., Денисовой Д.А., Андреев Р.М.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Воспитанники и педагоги принимали участие и становились призёрами в конкурсах:

- 1-е места во Всероссийской олимпиаде для дошкольников «Страна талантов» по русскому языку и окружающему миру;
- 1 место в финале олимпиады для дошкольников, организованной центром дополнительного образования «Поиск» «Подороге знаний»;
- 2 лауреата олимпиады для дошкольников, организованной центром дополнительного образования «Поиск» «Подороге знаний»;
- 1 место во Всероссийском конкурсе для дошкольников «Простые правила» в центре образовательных инициатив г. Омска;
- 1-е места в V Всероссийском конкурсе рисунка по ПДД «Со светофорной наукой по летним дорогам детства», организованном благотворительным фондом поддержки детей, пострадавших в ДТП имени «Наташи Едыкиной»;
- 1 место в Международной интернет-олимпиаде «Солнечный свет» по математике для дошкольников;
- 1 место в Международной интернет-олимпиаде «Солнечный свет» по правилам дорожного движения для дошкольников и начальных классов;
- 1 место в Международной интернет-олимпиаде «Солнечный свет» по русскому языку для дошкольников;
- Постоянные тематические выставки детских работ по изобразительной деятельности (организатор воспитатели по ИЗО Старовойтова В.Н., Ковальчук Н.И.);
- Участие воспитанников и педагогов во Всероссийских онлайн-акциях «Бессмертный полк», «Окна Победы», посвящённых 79 годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

За вклад в развитие познавательных интересов и способностей подрастающего поколения, массовое участие воспитанников, организацию и проведение в ДОО Всероссийского интеллектуального конкурса заведующая МБДОУ детского сада Сивиринова

А.В. и заместитель заведующей по УВР Рязанцева Е.Г. награждены Благодарственными письмами Центра образовательных инициатив г. Омска. За подготовку воспитанников благодарственными письмами награждены заместитель заведующей по УВР Рязанцева Елена Георгиевна, воспитатель по изодетельности Старовойтова Валентина Николаевна, воспитатели Боровенская Светлана Геннадьевна, Григоровская Татьяна Сергеевна, Базыка Валентина Васильевна, Старух Маргарита Геннадьевна, Шаманова Елена Дмитриевна, Кузнецова Елена Фёдоровна, Бутенко Лилия Фёдоровна.

► За долголетний добросовестный труд в сфере образования воспитатель логопедической группы Шаманова Елена Дмитриевна награждена нагрудным знаком «Почётный работник сферы образования Российской Федерации».

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. В 2024 году на счет профсоюзной организации поступило 131895,44 руб., недоплата и переплаты нет. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».

Созданы условия для работы профкома – методический кабинет МБДОУ, имеется выход в Интернет, цветной принтер, сканер.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с городским профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- выделение денежных средств в связи с празднованием Юбиларов;
- оказывалась материальная помощь членам профсоюза по их заявлениям, которые рассматривались на заседаниях профкома.

Профсоюзный комитет проводил культурно - массовые мероприятия:

1. Новогодние праздники (для взрослых и детей)
2. Международный женский день.
3. День дошкольного работника.
4. Итоговый выездной педагогический совет.

Весь коллектив, совместно с родителями воспитанников приняли участие в акции «Собери посылку солдату». Работники детского сада являются волонтерами движения «Своих не бросаем!».

Главными направлениями в работе профсоюзного комитета, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Каждый член первички понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в общественной жизни детского сада.

Председатель профкома Е.Г. Рязанцева

